

CADETS DE BRETAGNE



PROJET ASSOCIATIF

2019-2022



Sport et culture depuis 1840

Table des matières

Introduction	2
Qui sommes-nous ?	3
Notre histoire	3
Localisation.....	4
Etat actuel de l'association	5
Les valeurs qui nous rassemblent	5
Nos activités aujourd'hui.....	6
Les acteurs de notre association	8
Notre organisation actuelle.....	10
Nos partenaires à ce jour	11
Vers quoi voulons-nous aller ?.....	12
Comment allons-nous y aller ?.....	13
Les actions concrètes à mettre en place	14
Les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir	16
Conclusion	18

Le projet associatif des Cadets de Bretagne est un document fondamental.

Il est conçu pour fixer les grandes orientations qui seront mises en œuvre au cours de la période 2019 à 2022. Il tient compte de l'arrivée du nouveau complexe en juin 2020 et du besoin de se l'approprier pendant une saison complète afin de pouvoir se projeter vers de nouvelles orientations.

Notre projet associatif doit permettre :

- ▶ A tous nos adhérents de mieux connaître leur association, et de pouvoir s'identifier dans ce projet afin de le confronter à leurs propres valeurs et attentes.
- ▶ Aux dirigeants de l'association de définir et de mettre en place leurs actions dans le cadre d'une politique générale de référence.
- ▶ Aux intervenants de connaître leurs priorités et les moyens pour mettre en œuvre leurs objectifs.
- ▶ Aux partenaires de mieux comprendre nos objectifs afin de les confronter à leurs propres valeurs, à leurs attentes ou politiques d'orientations, pour anticiper et accompagner les projets de l'association.

Pour permettre la réalisation de ce document, les administrateurs et la directrice ont tenu à y associer chaque acteur de l'association, l'objectif étant d'assurer la cohérence du projet avec les attentes, les envies et les besoins de ceux qui constituent les Cadets de Bretagne aujourd'hui.

La démarche mise en place :

- ✓ **Définir la raison d'agir ensemble, en sollicitant :**
 - Les dirigeants dans la construction de la méthode de travail adaptée au projet.
 - Les adhérents et les bénévoles via un questionnaire anonyme pour formaliser leur vécu au sein de l'association et connaître le sens qu'ils donnent à leurs actions ou interactions.
 - Les salariés à travers deux entretiens exploratoires : l'un effectué au moment de l'arrivée de la nouvelle directrice (début 2019) et le second lors de la phase de construction du projet associatif (printemps 2019).
- ✓ **Faire le point sur l'association et choisir une ligne directrice commune, en :**
 - Réalisant un état des lieux de l'association aujourd'hui et sur son territoire, par le bureau directeur accompagné d'une stagiaire en Licence ESS.
 - Evaluant le projet associatif précédent
 - Définissant des axes prioritaires à développer jusqu'en 2022.
- ✓ **Créer un moment de cohésion où chaque entité essentielle au fonctionnement de l'association apporterait son vécu et ses idées pour construire un avenir ensemble.**
 - Organisation de la journée de co-construction du projet associatif le dimanche 26 mai 2019 de 10h à 18h à Acigné en présence de 8 membres du Conseil d'Administration, 8 salariés et 11 bénévoles ou adhérents.
Les participants avaient entre 15 et 77 ans avec une mixité des genres. L'animation de cette journée a été confiée au cabinet Evolud' pour impliquer les participants et favoriser l'intelligence collective avec un format ludique et interactif.
 - Plusieurs objectifs à cette journée : comprendre le rôle de chacun au sein de l'association, rendre évident l'intérêt de travailler ensemble en complémentarité et constituer une « mine » d'idées à mettre en œuvre.

Ainsi, ce document présente l'association des Cadets de Bretagne en répondant aux questions suivantes :

- Qui sommes-nous ?
- Vers où voulons-nous aller ?
- Comment voulons-nous y aller ?

Les Cadets de Bretagne sont une association socio-culturelle et sportive née en 1906.

Ils sont l'héritage de « L'œuvre de Notre-Dame-de-Toutes-Grâces » fondée en 1840 par l'Abbé Bourdon et à ce titre le plus ancien patronage de France.

Extraits des Statuts de l'association, actualisés le 9/12/2016 :

ART. 1 :

Il est créé entre toutes les personnes physiques ou morales qui adhèrent ou adhéreront aux présents statuts, une association, régie par la loi du 1er juillet 1901, qui prend le titre :

CADETS DE BRETAGNE

ART. 2 :

L'association a pour objet de favoriser le développement physique, culturel et social de ses adhérents par la pratique des sports, des activités culturelles et de loisir ; de créer ou d'entretenir des liens d'amitié et de solidarité entre ses membres.

Sa durée est illimitée.

ART. 3 :

L'association est affiliée à la Fédération Sportive et Culturelle de France.

Elle peut s'affilier aux fédérations dirigeantes sportives et culturelles dont les activités sont pratiquées aux Cadets de Bretagne. Elle s'engage à se conformer à leurs statuts et règlements dans le cadre des activités spécifiques à chaque fédération.

Notre histoire

► 1840 : La Société St Vincent de Paul fonde « L'Œuvre Notre Dame de Toutes Grâces » dont le but est de participer à l'Éducation Chrétienne des Jeunes travailleurs.

► 1846 : L'Abbé Bourdon rejoint « L'Œuvre » et diversifie les activités et les étend aux « jeudis » et aux périodes de Vacances.

► 1865 : acquisition du terrain rue d'Antrain et de l'ancienne usine de chaudronnerie et construction de la Chapelle.

► 1899 : Création de la section de Gymnastique, vite affiliée à la Fédération Gymnastique et Sportive des Patronages de France (FGSP) → La Gymnastique est la 1ère section sportive de l'association

► 1906 : La section de Gymnastique prend le nom de « **CADETS de BRETAGNE** » à l'occasion du 1er concours interrégional à Angers.

« **CADETS de BRETAGNE** » deviendra alors, la nouvelle identité de l'association déclarée à la préfecture.

→ Outre le développement de la section gym, le 2ème sport à voir rapidement le jour est le Football qui en 1909 obtient le titre de Champion de Bretagne.

► 1906 – 1944 : Les Cadets de Bretagne participent aux concours interrégionaux et obtiennent des prix en Gymnastique, en Boxe et en Athlétisme. Tous ces bons résultats sportifs proviennent de la discipline de vie qui apparaissait comme la garantie d'une pratique sportive de qualité.

► 1945 – 1959 : Le temps des Salaisiens : la devise « Les loisirs Moyens d'éducation chrétien ». Eduquer les enfants et les adolescents pour leur donner toutes leurs chances pour réussir leur vie d'Homme.

► 1950 : La troupe théâtrale se produit dans la salle neuve des Cadets de Bretagne à l'intérieur de laquelle est installé un « Vrai Cinéma ».

► 1960 : L'ouverture du Foyer répond à la volonté de permettre aux adhérents de se rencontrer dans « sa » famille : Une Famille, un esprit face à la montée de l'individualisme ». Ce Foyer doit être en somme un lieu central pour les participants des activités du patronage.

- 1977 : Les Cadets de Bretagne signent leur première convention avec la Ville de Rennes.
- 1979 : L'augmentation des effectifs, la concurrence extérieure, les divergences d'intérêts et l'individualisme limitèrent de plus en plus la vie commune... Dans ce contexte, les « anciens », se font les porteurs du passé s'exprimant à travers « l'AMICALE » ; Organiser la Transmission.
- 1981 : Les Cadets de Bretagne répondent aux attentes des Pouvoirs Publics locaux en mettant en place un « Projet Culturel et Socio-éducatif ».
- 1983 : Départ du Père Belloir. Nomination à la direction des Cadets de Bretagne d'un laïc.
- 1985 : Les Cadets de Bretagne comptent 1500 Adhérents. L'esprit moderne et la société de loisirs obligent les Cadets de Bretagne à s'adapter le mieux possible aux aspirations d'une population d'adhérents aux attentes diversifiées.
- 1995 : 145 ateliers hebdomadaires fonctionnent, dont l'organisation des stages d'été.
- 2007 : Les Cadets de Bretagne traversent une grave crise financière et un Arrêté de Péril est signifié à l'encontre de l'Association mettant en danger la poursuite des Activités. Néanmoins, en fin d'année, la mesure de sauvegarde est levée par le TGI.
- 2008 : Création de l'Association Immobilière Abbé Bourdon qui regroupe l'ensemble des « Patros » Rennais.
- 2013 : Suite à des travaux, l'arrêté de péril est levé provisoirement, permettant l'exploitation jusqu'en 2018.
- 2015 : 1360 adhérents, une trentaine d'activités culturelles (théâtre, danse, langues, art floral...) et sportives (Gym GRS, handball, karaté, judo, football...) se développent.
- 2017-2018 : Démolition des locaux aux 139 rue d'Antrain et obtention du permis de construire pour le nouveau complexe socio-culturel et sportif.
- 2019 : Signature de la convention Ville de Rennes et Diocèse en soutien aux travaux relatifs au nouveau complexe.
- 26 avril 2019 : Pose officielle de la première pierre : le plus ancien patronage français rennait.

Localisation

Les Cadets de Bretagne sont implantés depuis 1865 au 139 rue d'Antrain dans le Quartier 5 au Nord-Est de Rennes : Maurepas –Bellangerais, quartier ZUS (Zone Urbaine Sensible) répertorié Quartier Prioritaire de la Politique Publique de la Ville de Rennes.

Son implantation en bout de quartier, est au confluent de deux autres quartiers : Saint-Martin (Quartier 4) et Thabor-St Helier- Alphonse Guérin (Quartier 2)

Les quartiers géographiques couverts sont Emmanuel Mounier, Brno, le Gast Ouest, le Gast Est, Morbihan Ouest, Morbihan Est, Emile Bernard, Saint-Laurent, Les Gayeulles, Sévigné-Palestine, rue de Fougères, Centre-ville Nord et la Motte-Brûlon (ce dernier étant en développement exponentiel).



● Association Les Cadets de Bretagne.



● Association Les Cadets de Bretagne.

Les valeurs qui nous rassemblent :

A travers le temps, le patronage a toujours su transmettre des valeurs humanistes, historiquement d'inspiration chrétienne, par des bénévoles soucieux de contribuer à l'éducation des jeunes générations.

En s'appuyant sur de nombreuses activités, l'association vise à l'épanouissement de la personne, en privilégiant notamment le mieux vivre ensemble, l'entraide et le respect.

Dans cet esprit, l'association fonde ses objectifs éducatifs essentiellement sur l'accueil et le service, l'engagement éducatif, le développement personnel, la solidarité et le partage.

Aujourd'hui les valeurs qui nous rassemblent nous permettent d'agir auprès de tous les publics quel que soit l'âge ou la culture.

ACCUEILLIR ET SERVIR

- ▶ Créer les conditions d'accueil de qualité
- ▶ Optimiser l'ouverture à tous en favorisant la mixité des publics et notamment l'accueil des personnes en situation de handicap
- ▶ Veiller à la convivialité dans tous les instants de la vie associative
- ▶ Préférer aux relations virtuelles, la qualité d'authentiques relations humaines
- ▶ Favoriser l'intégration à la vie de l'association

ENGAGEMENT EDUCATIF

- ▶ Être attentif aux attentes et aux capacités de chacun
- ▶ Permettre l'apprentissage du respect des règles de vie, des règles de jeu
- ▶ Placer le respect de soi et des autres comme priorité commune
- ▶ Veiller à adapter l'offre sportive et culturelle aux évolutions de la Société
- ▶ Encourager et développer le lien social en offrant un véritable lieu de rencontre dans le quartier

DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- ▶ Recevoir et redonner avec plaisir
- ▶ Favoriser le dépassement de soi et le don de soi dans le respect de l'intégrité physique et morale de chacun
- ▶ Déceler les compétences, les reconnaître et les valoriser
- ▶ Accompagner, notamment par la formation, au développement des capacités de chacun.
- ▶ Reconnaître les contributions de chacun, même modestes
- ▶ Tendre vers l'épanouissement et le respect individuel

SOLIDARITE ET PARTAGE

- ▶ Présenter l'adhésion comme contribution à la réalisation commune, et comme développement du sentiment d'appartenance
- ▶ Favoriser l'échange et la rencontre pour renforcer la convivialité et la cohésion sociale
- ▶ Développer l'esprit d'équipe et donner la possibilité d'exercer très tôt des responsabilités pour son propre développement et pour l'épanouissement des autres
- ▶ Encourager les rencontres intergénérationnelles et les projets visant la transversalité
- ▶ Valoriser l'engagement bénévole, expression de générosité et source d'épanouissement

Nos activités aujourd'hui :

6

Les **Cadets de Bretagne** proposent différentes activités culturelles et sportives au nombre de 24 pour la saison 2018 / 2019.

Types d'activités	Activités	Nombre d'inscrits	Nombres créneaux
Sports	Badminton	39	3
	Escrime	Suspendue pendant les travaux	
	Football	181	5
	Futsal	41	3
	GRS	58	3
	Gymnastique Sportive	Suspendue pendant les travaux	
	Handball	163	15
	Tennis	14	2
	Tennis de table	Suspendue pendant les travaux	
Sports de combat	Judo	93	11
	Karaté	51	8
Bien être et forme	Gym dos / Stretching	34	2
	Gym form' détente	28	2
	Gym tonic	20	2
	Gym yoga	-	-
	Pilates	27	2
	Sophrologie	-	-
	Yoga	10	1
	Gym sophro	12	1
Expression / Création	Danse Moderne Jazz	14	2
	Langues	24	4
	Théâtre	26	3
Activités transversales	Amicale	61	2
	Jeunesse	Suspendue pendant les travaux	
TOTAUX	24	896	71
Nombre d'Adhérents		843	

Ces deux dernières années, l'association a connu une diminution des créneaux, du fait de la destruction de ses locaux historiques rue d'Antrain en 2017.

Certaines activités, telles que le Tennis de table ou la Gymnastique sportive, ont dû s'arrêter ou se mettre en sommeil par manque de locaux susceptibles de les accueillir.

Le changement des habitudes de nos adhérents (changement de salles, voire de secteur) a fortement impacté les réinscriptions au point de ne pouvoir maintenir certaines activités par manque d'inscrits, comme ce fut le cas pour les Arts plastiques.

Cette période de transition est nécessaire pour permettre la construction du nouveau complexe socio-culturel et sportif dont la livraison est attendue pour juin 2020.



Nouveau complexe des **Cadets de Bretagne** en cours de construction – livraison prévue en juin 2020.

NOMBRES D'ACTIVITES PRATIQUEES PAR ADHERENT :

1 activité : (68%)

Au moins 2 activités : (32%)

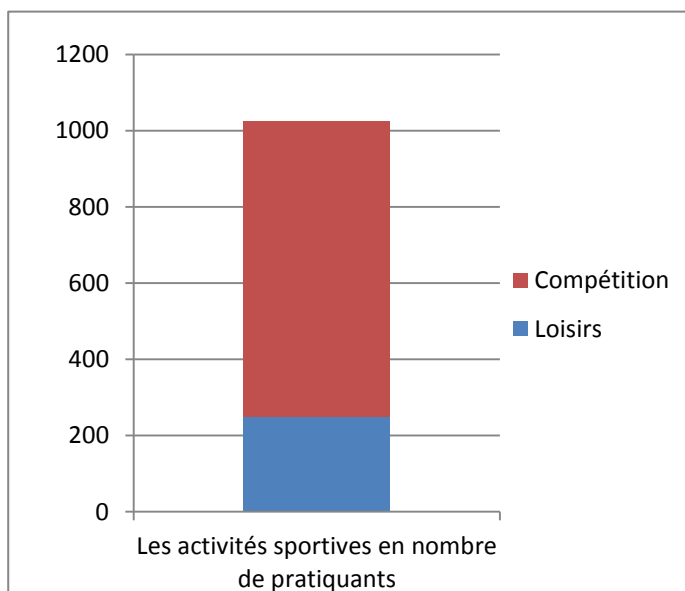
PRINCIPAUX TYPES D'ACTIVITES par usager de l'association :

63 % sport de compétition

20 % sport de loisir

14 % activités socio-culturelles

3% bénévoles dirigeants non pratiquants



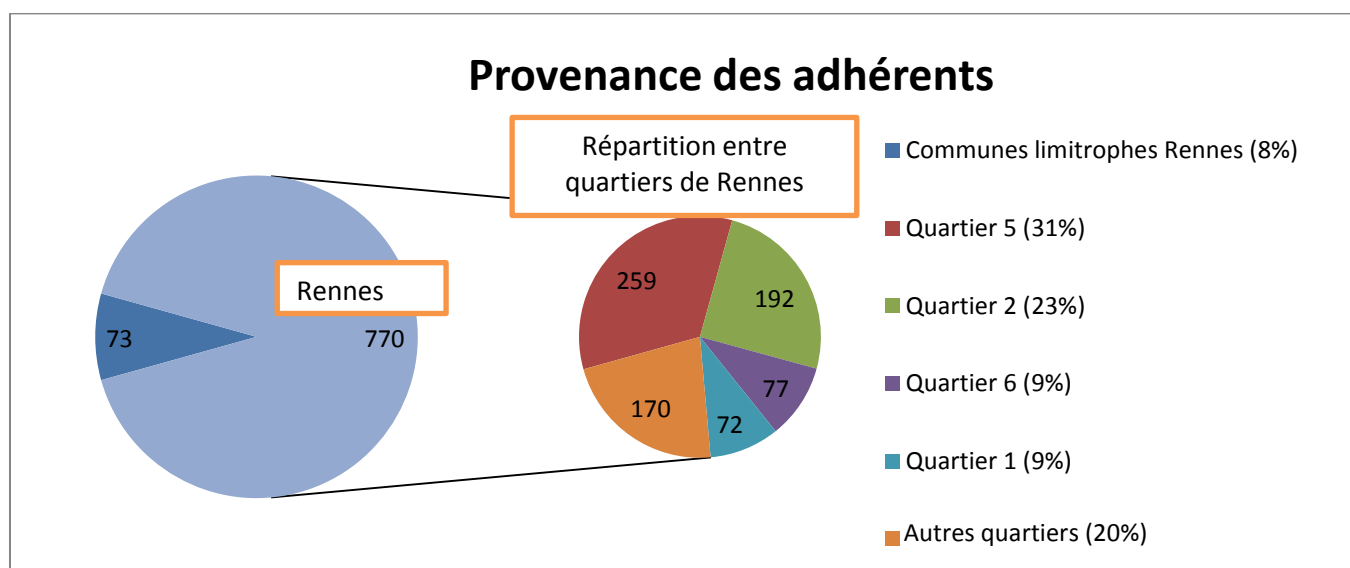
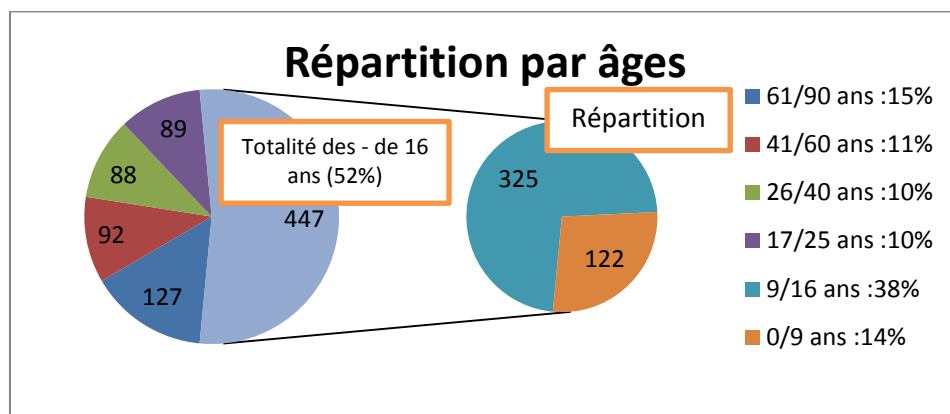
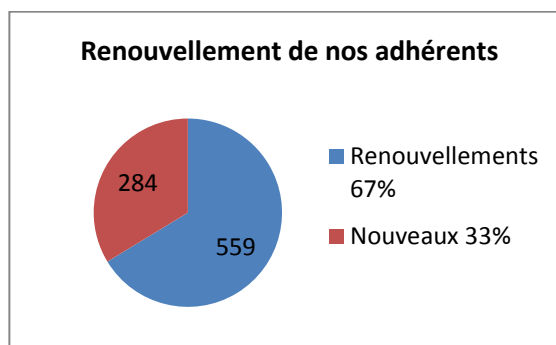
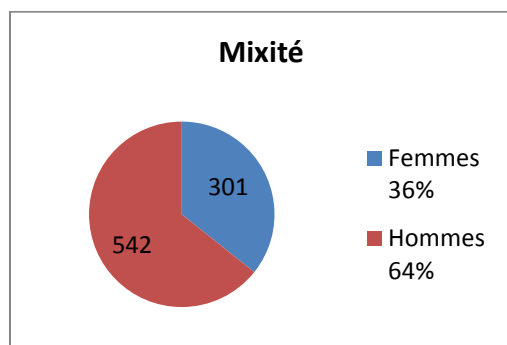
Les acteurs de notre association :

8

Les adhérents :

843 en 2018-2019

Avant la destruction du bâtiment et le déménagement en 2017 nous étions 1360 adhérents.



Parmi nos adhérents certains font le choix de s'investir dans l'association et deviennent bénévoles.

Les bénévoles :

- Les membres du Conseil d'Administration : Elus pour 3 ans, actuellement au nombre de 14.
- Les membres du Bureau Directeur : 9 personnes issues du Conseil d'Administration
- Les responsables d'activité ou membres du bureau de l'activité : 98 bénévoles réguliers

Ces 98 bénévoles œuvrent pour permettre le bon fonctionnement de l'association, leur équivalent en masse salariale est d'ailleurs spécifié dans notre bilan comptable.

L'association des Cadets de Bretagne ne pourrait pas non plus se passer des salariés recrutés pour leurs compétences spécifiques.

Les salariés

Direction : 1 salariée
Administratif : 1 salariée
Activités : 11 salariés
Gardiennage : 1 salarié

Total Equivalent Temps Plein : 5,1

Les prestataires

Pour nos activités :

Karaté : Jean-Marc Beyer

Forme : Gwenaëlle Grimois

Pour le ménage :

Rennes Clair Argoat

Inter-Net nettoyage

Pour le gardiennage le week-end :

Epi West

Pour l'expertise Comptable :

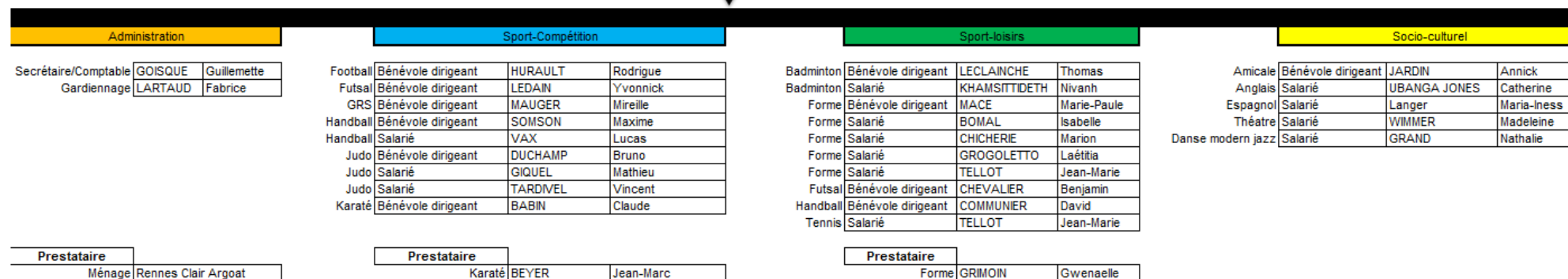
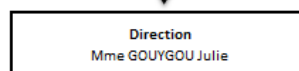
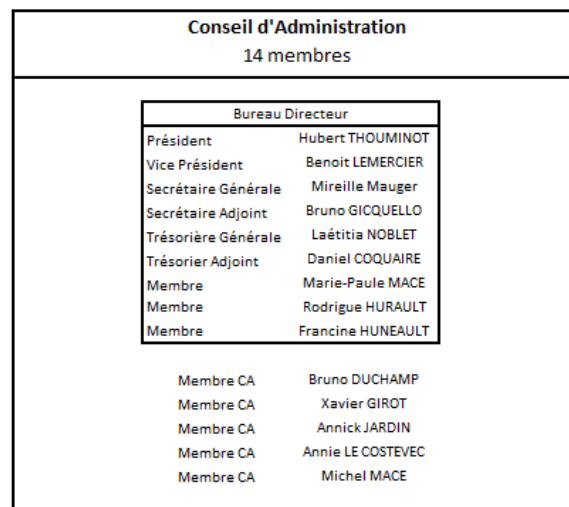
Efficienne Consultants

Pour le volet social :

Ouest Conseils Audit

Notre organisation actuelle 2018-2019 :

10



Des partenaires majeurs

Le Diocèse de Rennes au travers l'association **Abbé Bourdon** soutient depuis toujours l'association, moralement et financièrement, en mettant à sa disposition terrain et bâtiments, en nous faisant confiance pour leur gestion, Le Diocèse de Rennes met aussi à notre disposition des compétences spécifiques (juristes, ressources humaines, etc) et assure la maîtrise d'ouvrage et l'Assistance à maîtrise d'ouvrage du futur complexe socio-culturel et sportif.

La Ville de Rennes a toujours été bienveillante avec l'association qu'elle soutient financièrement au travers d'un conventionnement pluriannuel, de la mise à disposition de terrains et locaux, d'échanges réguliers lors de réunions bilatérales et à travers un lien constant avec l'ensemble de ses services. La Ville de Rennes sait aussi nous accompagner lors de manifestations ponctuelles co-construites.

La Fédération Sportive et Culturelle de France (FSCF) accompagne l'association depuis toujours, et lui a octroyé sa certification qui montre aux yeux de tous notre sérieux et notre engagement de qualité. La FSCF propose aussi des formations labellisées et diplômantes qui permettent aux adhérents de l'association de gagner en compétences et en confiance.

Des partenaires fonctionnels

Le lycée De La Salle, avec qui nous partageons l'utilisation d'une salle de sports dans l'enceinte du lycée via l'association Montabizé.

La Paroisse St Jean-Marie de Vianney qui, depuis le déménagement, héberge suivant une convention bon nombre de nos activités.

Des partenaires financiers ponctuels

La DDSCPP 35 pour l'accompagnement financier de projet de Cohésion Sociale.

Plusieurs commerçants de Rennes et des alentours qui soutiennent financièrement l'association par du mécénat ou sponsoring.

Des partenaires sociaux

APRAS avec le Dispositif Sortir !

Le Conseil Départemental avec les Coupons Sports

Des partenaires locaux

Les autres associations homologues telles que **la Maison de Quartier de la Bellangerais**, **Les Longs Prés**, **le CPB Gayeulles**, **le centre social de Maurepas**, **le pôle associatif de la Marbaudais**.

La Direction de Quartier Nord Est et notre interlocuteur particulier à la **Direction Vie Associative de la Jeunesse et de l'Egalité**.

Sans oublier plus largement sur le territoire de la Ville les autres associations constituées elles aussi en patronage : **la Jeanne d'Arc de Rennes**, **la Tour d'Auvergne**, **l'Avenir de Rennes** et **le RPA**.

C'est grâce à ce travail d'état des lieux indispensable pour une introspection, que l'association des Cadets de Bretagne a pu être capable de passer à la seconde étape de l'écriture de ce Projet Associatif.

Après avoir mobilisé chaque partie prenante de l'association, les dirigeants ont pu proposer la constitution de groupes de travail afin de se pencher sur la suite à donner pour notre association.

Conscients de l'état des lieux partagé avec les personnes souhaitant intégrer les groupes de travail - membres du CA, bénévoles responsables de sections, ou encore salariés – tous ont eu l'occasion d'apporter leur pierre à l'édifice que nous nous devons de construire ensemble : Vers quoi voulons-nous aller jusqu'en 2022 ?

VERS QUOI VOULONS-NOUS ALLER ?

Ce projet associatif 2019-2022 souhaite mettre en évidence 4 orientations de développement, 4 axes qui fondent les piliers de nos actions à mener d'ici 2022 :

- 1. Repenser le fonctionnement de notre association**
- 2. Redonner aux Cadets de Bretagne leur place sur leur territoire historique en tenant compte des évolutions**
- 3. Enrichir l'offre des Cadets de Bretagne à destination des publics spécifiques**
- 4. Mettre l'individu au cœur de chaque proposition d'action**

COMMENT ALLONS-NOUS Y ALLER ?

Présentation des actions concrètes à mettre en place par objectifs déclinés.

Organisation des objectifs du Projet Associatif 2019-2022

CADETS de Bretagne = centre de vie grâce au foyer attractif.

Axe de développement	Objectifs Généraux	Objectifs opérationnels	Exemples d'Actions Visées
1. Repenser le fonctionnement de notre association	Renforcer l'unité entre les différences entités de l'association afin de réadapter notre organisation	Renforcer les liens entre le Conseil d'Administration et les Activités, et les bénévoles, les salariés, et les adhérents	Rappeler les valeurs qui nous rassemblent pour donner un sens commun à nos actions (Mail de bienvenue, affichage dans nos locaux...) Utiliser des techniques d'animation de réunions participatives favorisant l'interaction Créer un programme retraçant le travail en réseau de chaque acteur de l'association (construit et validé ensemble) Mettre en place des commissions pour favoriser la transversalité des compétences.
		Rédiger notre règlement intérieur et les cadres de fonctionnement	Rédiger ensemble le Règlement intérieur de l'association et le mettre à disposition sur le site internet pour que chacun puisse y avoir accès.
		Accentuer notre communication interne	Déterminer dans un cahier de procédure les démarches communes à tous Mettre à disposition de nos responsables de sections et salariés une clé USB avec le kit indispensable pour fonctionner au sein de l'association et transmettre les informations aux adhérents.
	Adapter notre capacité d'action par (et; avec ; en) une structuration de nos activités	Structurer nos activités afin de permettre au plus grand nombre l'accès aux espaces socio-culturels et sportifs	Construire une stratégie de communication entre chaque partie prenante de l'association permettant le sentiment d'appartenance à l'association des Cadets de Bretagne S'appuyer sur un bénévole ayant les compétences techniques ou un stagiaire de la profession pour y parvenir. Mettre en place de nouveaux formats (modularité des durées d'engagement, et des durées de séances) et de nouveaux créneaux (temps du midi, tôt le matin, tard le soir) Proposer des créneaux spécifiques de garderie pendant les séances d'activités Proposer des créneaux d'apprentissage de la langue française pour une intégration de tous (tout âge et toute origine) Proposer une tarification modulée en fonction des revenus. Proposer une place importante à la jeunesse dans la structure, notamment vers le public « passerelle » des 9-11 ans Développer, pérenniser et aider à la structuration des activités ou de pôles d'activités Organiser des temps d'échanges entre bénévoles et professionnels afin de structurer les activités avec les apports techniques pour de permettre aux bénévoles de jouer leur rôle fédérateur.
		Renforcer notre organisation et l'adapter à l'arrivée dans un nouveau complexe	Organiser le lien entre nos salariés pour un travail coopératif favorisant la transversalité des compétences (RDV à la rentrée, trimestriels, et en fin de saison) Tendre vers le plein emploi de nos salariés en utilisant toutes leurs compétences pour éviter les petits temps partiels. Solliciter le bénévolat potentiel par des annonces de recherche de compétence régulière en fonction des besoins rencontrés, donnant ainsi du sens à la mobilisation.
2. Redonner aux Cadets de Bretagne leur place sur leur territoire historique en tenant compte des évolutions	Assurer la pérennité financière de l'Association en respectant l'écologie et le développement durable	Veiller au bien être des bénévoles, des salariés et des adhérents	Donner une place à chacun, connue et reconnue de tous (trombinoscope, portrait de la semaine) Dans le Règlement Intérieur, les droits et devoirs de chacun seront précisés pour un respect mutuel en tenant compte des éléments définis lors de la journée du 26 mai 2019.
		Construire un schéma financier pérenne et durable	Mise en place d'un community manager par le biais d'un service civique (petits + dans la vie de l'association) Aménagement concerté des espaces administratifs, foyer et salles de réunion du nouveau complexe Construire un budget « aménagement et équipement » du futur complexe en complément de la livraison (en cours – présenté le 19 juin à la Direction des Sports)
		Développer les prestations de services permettant le financement d'activités pour un équilibre	Construire un budget de masse salariale en fonction des priorités du projet associatif et des aides à l'embauche possibles. Construire un budget des projets spécifiques : communication, secteur jeunesse, inauguration, affiliation à de nouvelles fédérations (handisport, Sport adapté) Budget de fonctionnement global dans le nouveau complexe Proposer des prestations d'activités sportives ou culturelles avec un encadrant auprès des écoles, et autres partenaires pouvant être intéressés. Louer des salles de réunions et ouvrir le complexe aux entreprises, aux autres associations du réseau, ou encore aux habitants ou adhérents.
		Diversifier les partenaires financiers de l'association	Construire une étude de marché pour proposer une offre de prestation accessible Proposer des événements internes permettant des recettes (tombola, buvettes...) Mettre en place une veille d'appels à projet pour solliciter des fondations et des subventions publiques à différents échelons Construire un dossier présentant le Projet Associatif des Cadets dans une démarche de communication externe pour rechercher des mécènes Développer le sponsoring : Vente d'encarts publicitaires, boutiques Cadets, logo annonceur.
			Mettre à disposition nos locaux contre location pour des associations proposant des activités non concurrentes. Mettre à disposition nos achats. Les consommables seront en priorité des produits recyclés et/ ou recyclables. Les achats alimentaires se feront auprès de façons transversales, les achats devront être passés en priorité auprès d'entreprises françaises voir locales afin de limiter l'empreinte carbone de nos achats. Les consommables seront en priorité des produits recyclés et/ ou recyclables. Les achats alimentaires se feront auprès de producteurs locaux et si possibles avec des produits issus de l'agriculture biologique ou au moins d'une agriculture raisonnée.
2. Redonner aux Cadets de Bretagne leur place sur leur territoire historique en tenant compte des évolutions	Optimiser la promotion des Cadets et de ses diverses Activités	Construire une offre d'activité cohérente en fonction des besoins du territoire	Solliciter les habitants pour connaître leurs besoins (format et activités) Développer les services nouveaux et les activités de proximité
		Développer la stratégie de communication externe	Recruter un stagiaire en communication pour Définir la stratégie, construire une charte graphique, penser la visibilité globale de l'association et de ses activités et communiquer sur l'arrivée du nouveau complexe
	Développer les relations et les partenariats avec les Associations, les organisations du quartier et de la ville	Développer nos animations hors des murs au niveau du quartier, et de la ville	Créer des outils favorisant le sentiment d'appartenance aux Cadets de Bretagne Participer aux événements du quartier et de la ville en se rapprochant des services de la Ville Proposer d'animer le quartier en dehors du complexe
		Encourager et développer le lien social en offrant un véritable lieu d'accueil et de rencontre dans le quartier	Organiser des soirées festives ouvertes à tous Proposer des ateliers de découvertes culinaires de différentes cultures Ouvrir notre foyer à tous (lieu de pause du midi, de rencontres, d'attente, pourquoi pas avec un vélo chargeur de téléphone...)
	Mettre en place des partenariats éthiques et durables	Vivre le réseau entre les différentes entités du territoire	Mettre en place un relais pour des paniers fruits et légumes issus d'AMAP Accueillir les partenaires pour leurs événements et proposer un accueil chez eux. Créer et alimenter un annuaire précisant qui est qui et qui fait quoi (à construire avec la ville : DAE et DQNE) Entretien des liens avec les partenaires ou homologues du quartier Rencontrer nos partenaires potentiels pour présenter les possibles ensemble. Participer aux AG et invitations diverses pour se rendre compte des possibilités d'actions Etre à l'écoute mais aussi être force de proposition avec les partenaires potentiels. Ouvrir l'espace boudoir en accès libre sur des créneaux spécifiques pour les habitants du quartier (modalités à construire)

Axe de développement	Objectifs Généraux	Objectifs opérationnels	Exemples d'Actions Visées
3. Enrichir l'offre des Cadets de Bretagne à destination des publics spécifiques	Permettre l'ouverture à tous en favorisant la mixité des publics et notamment l'accueil des personnes en situation de handicap afin de favoriser l'accès à la pratique sportive, culturelle ou de loisirs au plus grand nombre, quelque soit sa capacité physique ou mentale	Développement des services à destination de l'enfance et la jeunesse (in situ, hors les murs, séjours...) Développement des services à destination des personnes âgées (in situ, hors les murs, séjours...) Développement des services à destination des personnes en situation de handicap (in situ, hors les murs, ...) Développement des services à destination des personnes malades ou à la santé fragilisée (in situ, hors les murs, ...) Développement des services à destination des personnes en vulnérabilité	Utiliser ou constituer un annuaire des structures partenaires potentiels pour mener à bien des propositions de services cohérentes (réseaux des assistantes maternelles, crèches, établissements sociaux...) Penser déjà à la mise en place de créneaux spécifiques dans les salles adaptées au sein du nouveau complexe (ex : salle de gymnastique pour la psychomotricité, espace bibliothèque qui évolue vers un espace intergénérationnel pouvant accueillir un espace jeune). Mettre à disposition des animateurs spécialisés et compétents pour les publics visés Coopérer avec les associations homologues afin de proposer des services complémentaires et non concurrentes Recruter rapidement un coordinateur secteur enfance jeunesse pour mettre en place la démarche de projet. Utiliser ou constituer un annuaire des structures partenaires potentiels pour mener à bien des propositions de services cohérentes (EPHAD, assistances sociales...) Penser à la notion de plaisir à être ensemble et s'inspirant des actions déjà menées par l'Armée des Cadets. Missionner le coordinateur Enfance Jeunesse pour l'accompagnement de projets intergénérationnels à destination des personnes âgées et créer du lien avec le public enfance jeunesse. Ouvrir l'espace Bouloir en accès libre sur des créneaux spécifiques. Utiliser ou constituer un annuaire des structures partenaires potentiels pour mener à bien des propositions de services cohérentes (Fédérations, foyers de vie...) Adapter nos outils de communication et nos bulletins d'inscription (ex : pictogrammes, écriture plus grande) et l'équipement mobilier et sportif de notre nouveau complexe. Vérifier l'accessibilité à tous jusqu'au nouveau complexe en terme de mobilité. Proposer des temps de formations, sensibilisation ou initiations aux bénévoles comme aux adhérents qui seraient intéressés (Ex : initiation langue des signes, accueil des différents publics en situation de Handicap : l'Abécédaire proposé par la Fédération Handisport). Proposer des créneaux en inclusion lorsque cela est possible et ne met personne en difficulté. Utiliser ou constituer un annuaire des structures partenaires potentiels pour mener à bien des propositions de services cohérentes (réseaux d'aides, ligues, services hospitaliers...) Créer des créneaux spécifiques aux différents caractéristiques potentiellement rencontrées : proposer des Activités Physiques Adaptées. Recruter du personnel formé pour la conduite des activités sur créneaux spécifiques. Adapter le matériel sportif au public visé. Utiliser ou constituer un annuaire des structures partenaires potentiels pour mener à bien des propositions de services cohérentes (Breizh Insertion Sport, structures d'accueil des personnes en vulnérabilité...) Être en capacité de former et/ou de sensibiliser nos intervenants à l'accueil du public cible. Proposer des créneaux en inclusion lorsque cela est possible et ne met personne en difficulté. Penser la modularité des tarifs et accompagner les personnes cibles dans la recherche d'aides financières. Recenser déjà au sein de nos propres salariés les personnes qui auraient les compétences recherchées. Proposer une formation à nos salariés déjà en place sur la base du volontariat Procéder à un recrutement si besoin (coordinateur enfance /jeunesse, d'animateur APA, ...) Se rapprocher des fédérations correspondantes lorsque celles-ci existent. Veiller à la cohérence entre le projet éducatif de l'association, son projet associatif et le projet pédagogique proposé. Partager et faire connaître le projet pédagogique rédigé de chacun (salariés, bénévoles, adhérents, partenaires existants ou potentiels) Solliciter nos adhérents pour en faire partie en tant que premiers concernés Solliciter nos partenaires pour y intervenir ponctuellement et enrichir les projets
	Promouvoir une approche pédagogique, éducative et préventive spécifiquement à chaque public.	Recrutement de salariés spécialistes, base du développement Rédaction d'un projet pédagogique spécifique en lien avec les publics visés, les fédérations adaptées (FHandisport, FFSport Adapté...) Créer des commissions spécifiques (commission accessibilité, commission jeunesse...)	Créer des moments d'échange entre les acteurs de l'association pendant les montages de projets (Ex : Questionnaires, débats/discussion, places à prendre dans les commissions...) Utiliser les réseaux sociaux pour faire dialoguer ou échanger les adhérents, bénévoles ou autres entités de l'association. Mettre en place un mur d'expression, près de l'accueil afin d'être régulé. Prévoir, à différents moments, des temps d'évaluation des projets proposés Continuer le partenariat avec l'APAS Communiquer largement sur le partenariat au sein des Cadets et les modalités d'attribution de la carte "sortir l'". Développer nos partenariats financiers pour permettre la constitution d'une enveloppe d'aide ou de subvention interne pour des publics en vulnérabilité ou la participation à un projet spécifique quels que soient les revenus (ex : projet de sortie à la mer pour tous). Élargir notre offre d'adhésion (année, trimestre, créneau, événement, séjour...) pour permettre à chacun de s'y retrouver. Continuer à sensibiliser nos salariés et particulièrement les nouveaux aux valeurs de notre projet éducatif Proposer de nouvelles activités visant davantage le loisir que la compétition (atelier de loisirs créatifs, ateliers culinaires, groupe de lectures, art-thérapie, stage de développement personnel, stage prise de parole en groupe...) Mettre en place des services de proximité (ex : groupement d'achat, sorties en groupe, lieu d'affichage d'annonces, foyer ouvert à tous...) Être un relais de l'école pour les familles (ex : aide aux devoirs, accès aux nouvelles technologies, cours de français pour adultes...) Être aidant dans l'accueil à la pratique (ex : garderie pendant les activités). Favoriser l'entraide et l'entraide tout geste bénévole (ou de bénévolat) et encourager la prise de responsabilité Accompagner des bénévoles, salariés et adhérents (formations, reconnaissance, communication...) Impulser la participation des jeunes Favoriser l'entraide et l'entraide tout geste bénévole (ou de bénévolat) et encourager la prise de responsabilité
			Utiliser les outils mis en place par le community manager pour valoriser le bénévolat. Proposer et permettre de participer à des formations sur des thématiques variées en s'appuyant sur les propositions des partenaires (Bulg, FSCF, ou autres fédérations). Prendre en charge les formations. Reconnaître les compétences et l'investissement de chacun quel que soit son niveau ou degré d'implication ou son statut au sein de l'association. Utiliser les bons moyens de communication pour limiter les malentendus ou la non information : la mise en place d'une procédure de communication interne permettra d'utiliser les bons vecteurs de communication. Avoir un référent en charge du relationnel dans chaque activité, pour les activités n'ayant pas de référent identifié, le community manager pourra jouer ce rôle. Le but : communiquer avec les jeunes en direct afin de créer du lien. Mettre en place une commission Jeunesse avec une majorité de jeunes qui porteront ainsi leur projet (commission rassemblant les jeunes du service Enfance Jeunesse mais aussi ceux des activités) Allouer un budget à cette commission Jeunesse avec des objectifs généraux à atteindre issus du projet associatif permettant une certaine liberté (accompagnement du coordinateur jeunesse dans la méthodologie du projet - présentation, budget...) Faire confiance en la prise de responsabilité des jeunes au sein de l'association. Penser au sein d'une commission réunissant des personnes de différents horizons, l'aménagement du futur foyer. Rendre accueillant ce foyer pour tout type de public. Prévoir un espace de Bien-être / relaxation Avoir une personne pour nous y accueillir sur des plages horaires larges (planning bénévoles, service civique...) Prévoir différents espaces ciblées si besoin, pour permettre à différents groupes de fréquenter ce lieu simultanément. Organiser des temps forts, pensés à plusieurs responsables d'activité Accueillir de grands moments de compétition pour une mobilisation fédératrice Mettre en place des soirées festives ouvertes à tous Mettre en place régulièrement des temps d'échanges type : groupes de parole, café/débat... Identifier les projets qui auraient besoin d'un financement complémentaire.
			Mettre en place un système de financement participatif porté par les futurs bénéficiaires du projet (tombola, vente de calendrier du club, album photo type panini du club, photo chantier /jeunes...) Accompagner et féliciter les initiatives co-portées.
4. Mettre l'individu au cœur de chaque proposition d'action	Favoriser l'accueil et l'intégration au sein (ou à la vie) de l'Association des Cadets en maintenant la qualité d'authentiques relations humaines tout en intégrant les relations virtuelles	Favoriser l'entraide et l'entraide tout geste bénévole (ou de bénévolat) et encourager la prise de responsabilité Accompagner des bénévoles, salariés et adhérents (formations, reconnaissance, communication...) Impulser la participation des jeunes Favoriser l'entraide et l'entraide tout geste bénévole (ou de bénévolat) et encourager la prise de responsabilité	Utiliser les outils mis en place par le community manager pour valoriser le bénévolat. Proposer et permettre de participer à des formations sur des thématiques variées en s'appuyant sur les propositions des partenaires (Bulg, FSCF, ou autres fédérations). Prendre en charge les formations. Reconnaître les compétences et l'investissement de chacun quel que soit son niveau ou degré d'implication ou son statut au sein de l'association. Utiliser les bons moyens de communication pour limiter les malentendus ou la non information : la mise en place d'une procédure de communication interne permettra d'utiliser les bons vecteurs de communication. Avoir un référent en charge du relationnel dans chaque activité, pour les activités n'ayant pas de référent identifié, le community manager pourra jouer ce rôle. Le but : communiquer avec les jeunes en direct afin de créer du lien. Mettre en place une commission Jeunesse avec une majorité de jeunes qui porteront ainsi leur projet (commission rassemblant les jeunes du service Enfance Jeunesse mais aussi ceux des activités) Allouer un budget à cette commission Jeunesse avec des objectifs généraux à atteindre issus du projet associatif permettant une certaine liberté (accompagnement du coordinateur jeunesse dans la méthodologie du projet - présentation, budget...) Faire confiance en la prise de responsabilité des jeunes au sein de l'association. Penser au sein d'une commission réunissant des personnes de différents horizons, l'aménagement du futur foyer. Rendre accueillant ce foyer pour tout type de public. Prévoir un espace de Bien-être / relaxation Avoir une personne pour nous y accueillir sur des plages horaires larges (planning bénévoles, service civique...) Prévoir différents espaces ciblées si besoin, pour permettre à différents groupes de fréquenter ce lieu simultanément. Organiser des temps forts, pensés à plusieurs responsables d'activité Accueillir de grands moments de compétition pour une mobilisation fédératrice Mettre en place des soirées festives ouvertes à tous Mettre en place régulièrement des temps d'échanges type : groupes de parole, café/débat... Identifier les projets qui auraient besoin d'un financement complémentaire.
	Créer des événements festifs et fédérateurs	Favoriser des projets visant la transversalité, les rencontres intergénérationnelles, la diversité des genres Monter des projets permettant de mobiliser chaque participant dans sa réussite	Mettre en place un système de financement participatif porté par les futurs bénéficiaires du projet (tombola, vente de calendrier du club, album photo type panini du club, photo chantier /jeunes...) Accompagner et féliciter les initiatives co-portées.

Les moyens humains

Pour accompagner la mise place d'une démarche de communication interne et externe adaptée :

- Budget communication sur l'ouverture du nouveau complexe et l'inauguration → 6000€ pour une saison.

Pour accompagner la structuration de nos activités :

- Un BPJEPS Activités Physiques et Sportives ou pour Tous (notamment pour le foot en exprimant le besoin pour continuer à mettre en place un accueil de qualité) → 30000€ annuel

Pour être en capacité d'entretenir le nouveau complexe :

- Un agent de maintenance et de sécurité → 35000€
- Un agent d'entretien recruté dans le quartier → 25000€

Pour mettre en place un service **Enfance Jeunesse** :

- Un coordinateur Enfance Jeunesse → 35000€

Pour adapter nos activités aux différents publics spécifiques :

- 1 animateur spécialiste des Activités Physiques Adaptées → 15000€

Pour veiller au bien-être et à l'accueil de tous les acteurs de l'association :

- Service civique avec mission de community management → 70€
- Agent d'accueil sur horaires élargis → 25000€
- Equipe foyer → bénévolat souhaité

Pour veiller à la bonne gestion de la location des salles :

- Equipe location des salles (préparation des tarifs, contrats, visites, état des lieux) → bénévolat

Pour faire vivre le projet avec les différentes commissions envisagées :

- Une dizaine d'équipes de 5 à 6 personnes (bénévoles, salariés, partenaires...) probablement autres que les bénévoles responsables d'activités bien qu'en lien avec eux
→ Bénévolat + Heures complémentaires des salariés impliqués : 5000 €.

Les adhérents à venir :

- Saison 2020-2021 : 1600 adhérents
- Saison 2021-2022 : 2600 adhérents

Cf. pré-projet d'équipement du nouveau complexe en annexe.

Budget envisagé : 400 000€ en attente de précision sur certains devis.

Les moyens financiers

Masse salariale globale : 360000€

Budget communication : 11000€

Budget convivialité : 1500€

Mission « réalisation du budget de fonctionnement nouveau complexe » avec un expert-comptable : 1500€

Budget projets pour les habitants (animations hors les murs ouvertes à tous) : 1500€

Budget affiliation aux nouvelles fédérations spécifiques (Handisport et Sport Adapté) : 600€

Avec une évaluation annuelle, nous souhaitons être capable de réorienter le projet en fonction des évolutions de la société et des priorités rencontrées.

CONCLUSION :

La démarche utilisée à l'écriture de ce projet associatif peut être considérée comme le point de départ du processus de changement qui s'opère pour notre association.

En effet, en proposant de mobiliser les différents acteurs de l'association, les dirigeants ont voulu montrer qu'il était important pour tous de prendre part à la construction du projet de leur propre association.

Il s'agissait d'initier :

- Que les lignes écrites par eux, ou par d'autres s'ils ne s'impliquaient pas, allaient définir le cadre de l'avenir des Cadets de Bretagne.
- Et qu'il leur était demandé de faire le choix de s'impliquer ou non dans l'écriture de quelques lignes ou de plusieurs pages suivant leur mobilisation.

Chacun et chacune a donc pu s'exprimer soit par le biais d'un questionnaire, soit d'un entretien téléphonique, soit de rencontres avec différents membres de l'équipe de direction ou soit, et de façon plus mobilisatrice, le dimanche 26 mai 2019, lors d'une journée qui restera pour beaucoup une journée fédératrice et fondatrice pour la co-construction du projet associatif présenté ici.

Alors, que la personne soit adhérente aux Cadets depuis peu, ou depuis un certain nombre d'années, chacun a eu la possibilité courant avril de s'exprimer, de donner son avis et même ses propres idées pour l'avenir des Cadets de Bretagne.

Un virage est en cours et il permettra de rejoindre prochainement nos nouveaux locaux Rue d'Antrain...

